

2015-2017 metų VVG valdybos ataskaita
(Visuotiniam narių susirinkimui, 2017-04-14)

Šios kadencijos VVG valdyba buvo išrinkta 2015 m. gegužės 8 d. Valdybą sudaro 20 narių. Valdyba suformuota pagal tokią sudėtį: 9 (arba 45 proc.) nariai atstovauja pilietiniam sektoriui, 6 (arba 30 proc.) – verslo, 5 (arba 25 proc.) vietos valdžios. Valdyba veikė vadovaudamasi įstatais, patvirtintais savo sprendimais, sprendimų vykdymas buvo kontroliuojamas. Valdyboje sprendimai priimami konsensu (sutarimu).

Kadangi pranešimas teikiamas baigiantis kadencijai, todėl teikiama ataskaita apims visą kadencijos laikotarpį: nuo 2015-05-08 iki 2017-04-14. Per kadenciją įvyko 17 valdybos posėdžių, 4 visuotiniai susirinkimai (įskaitant šiandieninį), 1 mokomasis renginys.

VVG valdybos sudėtis turi atitikti asociacijos įstatuose reglamentuotą sudėtį, taip pat, kadangi dalyvaujame 2014-2020 Lietuvos kaimo plėtros programoje, valdyba turi atitikti 2014-2020 KPP LEADER priemonės valdybos sudėties tinkamumo sąlygas (reglamentuotos Vietos plėtros strategijų, įgyvendinamų bendruomenių inicijuotos vietos plėtros būdu, atrankos taisyklėse (LR ŽŪ ministro įsakymas 2015 -05-04, Nr. 3D-343). Šiuo metu mūsų asociacijos valdybos sudėtis atitinka ir asociacijos steigimo dokumentus, ir naujojo laikotarpio strategijų taisykles.

Per ataskaitinį laikotarpį pasikeitė 3 valdybos nariai: Jurgitą Samoškienę pakeitė Zinaida Kurpienė (deleguotos „Kitų NVO“ sektoriaus narių) (2015-08-21 visuotinio susirinkimo sprendimas); Vitalijų Babidorič pakeitė Vidas Joneliūkštis (Verslo sektorius) (2016-04-22 visuotinio susirinkimo sprendimas); Vitalijų Joci pakeitė Vytautas Vilys (Valdžios sektorius) (2016-10-28 visuotinio susirinkimo sprendimas). Dar vienas akcentas dėl naujojo Strateginio laikotarpio valdybos atitikimo strategijų teisės aktams – VVG nariai, kurie veikia kaip fiziniai asmenys, gali patys pasirinkti kuriam sektoriui atstovauti – verslui (jei iš tiesų gali pagrįsti, kad verslą vykdo ar ūkininkauja) ar pilietiniam. Tačiau kai kurie nariai fiziniai asmenys, užimantys savivaldybėje ar jai pavaldžiose įstaigose vadovaujančias ar politines pareigas tegali atstovauti vietos valdžiai ir jokių kiltų išlygų būti negali (Strategijų atrankos taisyklių 15.3.3.punktas).

Valdybos narių aktyvumo stebėseną įpareigoti vykdyti ir vykdė VVG darbuotojai (tokia perkontroliavimo sistema nustatyta Strategijoje). Buvo vedamos aktyvumo suvestinės. Daugelis valdybos narių buvo pareigingi, atsakingai vertino savo įsipareigojimus VVG. Neteko nei vieno posėdžio atšaukti dėl kvorumo nebuvimo. Aktyviausius paminėsiu: Albinas Urbonas, Aušra Tičkienė, Giedrius Rimkus, Laimantas Tubelis, Jovita Kalibataitė, Jūratė Bagužienė.

Šios kadencijos posėdžių ir susirinkimų centrinis klausimas buvo 2014-2020 m. Strategija. Pagal strateginį planą dar pernai gruodį tikėjomės pašaukti pirmąjį kvietimą, praminti taką vertinant ir tvirtinant naujojo laikotarpio vietos projektus, deja, dėl vėluojančių teisės aktų lūkesčiai nesusiklostė; vietos projektų atrankos praktiką teks formuoti naujos kadencijos valdybai. Paskutiniame šios kadencijos valdybos posėdyje (2017-03-10 protokolo Nr. 17) patvirtinome dar vieną strategijos keitimų rinkinį (strategijos dalys: 10 veiklos planas ir 11 finansinis planas), tačiau jų keitimo iniciatyvos laukiame iš NMA, nes šias strategijos dalis tenka taisyti ne dėl mūsų pasikeitusio požiūrio, bet dėl teisės aktų vėlavimo.

Valdyboje veikia šešios nuolatinės darbo grupės: VVG organizacinės priežiūros ir informacijos sklaidos; Turto, finansų, narių mokesčių ir aktyvumo kontrolės, Kaimo bendruomenių iniciatyvų plėtros ir kaimo aplinkotvarkos problemų; Jaunimo ir kitų nevyriausybinė organizacijų interesų plėtros; Kaimo vietovių verslo įvairinimo; Priežiūros (strategijos). Išskirtiniu veiklumu nuolatinės darbo grupės nepasižymėjo, nes kadencijos svarbiausias uždavinys buvo apginti ir paleisti strategiją. Siekdami efektyvesnio veikimo buvome sudarę laikiną Strategijos redakcinę

darbo grupę, vertintojų teikiams pastaboms įvertinti. Šioje grupėje veikė savanoriai VVG nariai – biuro darbuotojai, trys valdybos narės – Diana Guzienė, Lina Meilutė-Datkūnienė, Aušra Kriovė, kitos VVG narės - Alicija Matiukienė, Milda Ulevičienė. Visi šie žmonės dirbo pagrindinėje strategijos kūrimo darbo grupėje, todėl buvo geriausiai susipažinę su teisės aktais, mūsų lūkesčiais ir galėjo geriausiai formuluoti sprendimus, valdybai teliko įsiklausyti ir tvirtinti. Visos valdybos vardu dėkoju jiems už skirtą laiką ir rūpestį. Dabar jau turėtume veiklą aktyvinti per įprastas nuolatinės darbo grupes ir tikiu, jog per kitą kadenciją tai pavyks padaryti, nes kiekviena iš nuolatinių darbo grupių turės nuolat stebėti ir vertinti pagal joms patikėtas sritis vietos projektų ir pareiškėjų tinkamumo sąlygų aktualumą, kokybės kriterijų tikslumą. Beje, verslo grupė jau pradėjo tokius susitikimus.

Taigi, per šią kadenciją sėkmingai apgynėme įgyvendintą Rokiškio kaimo vietovių plėtros strategiją (2007-2013), parengtą naują „Rokiškio kaimo strategiją 2014-2020“, įvykdėme Parengiamosios paramos projektą; Kultūros tarybos finansuotą projektą „Struvės paminklo jubiliejus ir teritorijos perspektyvos“. Tai buvo dominuojančios kiekvieno valdybos posėdžio temos.

Valdyba kontroliavo VVG pirmininko pasirašytas sutartis, vertino biuro darbuotojų darbą – darbuotojai kartą per pusę metų teikia savo darbo ataskaitas valdybai. Trumpai apie biurą. Valdyba tvirtina etatus, atlyginimų koeficientus ir pareigybių aprašus. Ankstesnio strateginio laikotarpio pabaigoje iki 2015-09-29 biure buvo 5 pareigybės; nuo 2015 m. spalio iki 2016 m. sausio, gavus trumpalaikio (4 mėn.) Parengiamosios paramos projekto lėšas, biure liko du darbuotojai – parengiamosios paramos projekto vadovas ir parengiamosios paramos projekto finansininkas (jie dirbo nepilnais darbo krūviais ir ketvirtadaliu mažesniais valandiniais koeficientais, lyginant ankstesniu laikotarpiu). Savivaldybės tarybai skyrus finansavimą (paskolinus), nuo kovo 8 d. su dviem darbuotojais – Ikistrateginio laikotarpio VPS vadove ir Ikistrateginio laikotarpio VPS finansininku vėl sudarytos laikinos sutartys (krūvis – 0,75 etato); dėl užsitęsusio strategijų vertinimo laiku negavus finansavimo, liepos mėnesį su darbuotojais vėl sutartys buvo nutrauktos ir atnaujintos tik nuo rugpjūčio. Šiuo metu biure dirba 2 žmonės. Taip kaip numatyta strategijoje, veikia visos 4 pareigybės – VPS administravimo vadovo, VPS viešųjų ryšių specialisto, VPS finansininko, VPS projektų administratoriaus; kiekvienai iš pareigybių skiriama 0,5 darbo krūvio. Pagal planą nuo 2018 m., kai prasidės vietos projektų surinkimo ir pareiškėjų aktyvinimo pikas, bus priimami darbuotojai ir krūviai didės. Beje, biuro darbuotojai –projekto vadovė ir finansininkas, laikotarpiais, kai dėl lėšų stygiaus buvo nutraukiamos darbo sutartys, vietos veiklos grupėje dirbo pagal savanoriškos veiklos sutartis, taip garantuodami nepertraukiamą VVG veiklą ir atlygio už darbą negaudami.

Per šią kadenciją buvome dviejų naujų nevyriausybinų organizacijų: VšĮ „Savas Rokiškis“ ir asociacijos „Suk į kaimą“ steigėjais ir dabar esame jų dalininkai. Tai praėjusio laikotarpio bendradabavimo projektų rezultatai, reikalingi projektų rodiklių tvarumui užtikrinti. Vietos veiklos grupei šiose įstaigose atstovauja pirmininkė Raimonda Stankevičiūtė-Vilimienė, todėl apie tai plačiau jos ataskaitoje.

Valdybos darbą siūlau vertinti gerai ir ataskaitai pritarti.

*Valdybos pirmininkas
Valerijus Rancevas*